

20
20

**RAPPORT
ANNUEL**

SCOP ECOZIMUT



BUREAU D'ÉTUDES FLUIDES, THERMIQUE, ENVIRONNEMENT

Pour des bâtiments sobres en énergie et en ressources



ECOZIMUT EN 2020

Comme pour de nombreuses entreprises notre année 2020 a été marquée par la crise sanitaire. Pour autant, nous retiendrons surtout de cette année la belle réaction de notre équipe face à cet évènement inédit ; résilience et cohésion d'équipe étaient au rendez-vous tout au long de l'année. Notre équipe s'est en effet organisée afin de répondre aux nombreuses commandes passées en 2019. Nombreux ont été les projets réalisés.

2020 est aussi marquée par le renforcement de notre équipe, avec **cinq nouvelles arrivées** ! La SCOP regroupe aujourd'hui **13 salariés** internes (dont 7 associés), deux stagiaires et un intervenant extérieur. Une réorganisation interne a ainsi été initiée en 2020 afin d'optimiser la pluridisciplinarité de notre équipe et ses interactions.

Notre bureau d'études regroupe donc aujourd'hui 3 pôles de compétences :

- Enveloppe du bâtiment (thermique et matériaux)
- Systèmes techniques (fluides, énergies, électricité, SSI...)
- Qualité environnementale

2020 a aussi été une année riche en recherches et développements, notamment à travers **le projet Bettersist** qui porte sur l'utilisation du béton d'argile dans les constructions de demain.

LES OBJECTIFS 2021

- Travailler sur des projets d'envergure & innovants
- Poursuivre les efforts commerciaux en lien avec l'évolution des effectifs de la SCOP
- Renforcer notre communication pour mieux valoriser nos différents métiers
- Développer les sujets matériaux, la formation, et soutenir le lancement de la **Foncière & Bureau d'Etudes Immobilières Bien Commun**



Une année 2020
mouvementée qui a
montré la résilience de
l'équipe, bravo à eux !

Jérémie Alquier & Elian Latour

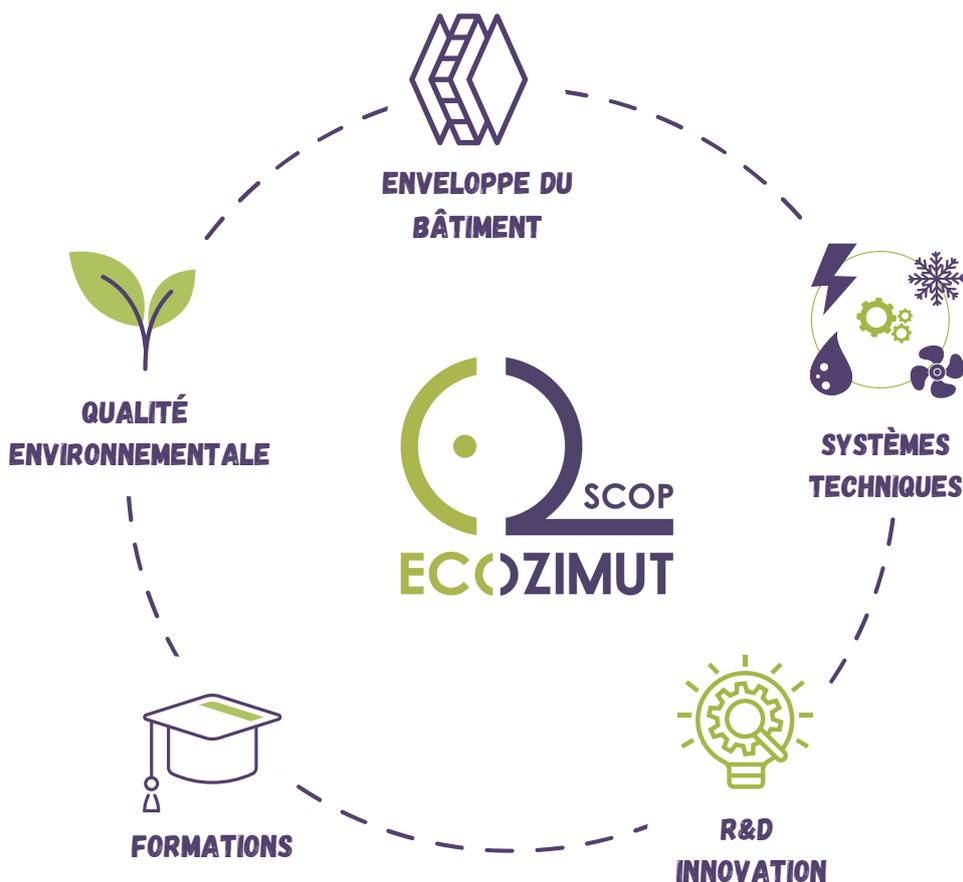
2020

LES BILANS

SOCIAL ORGANISATION INTERNE

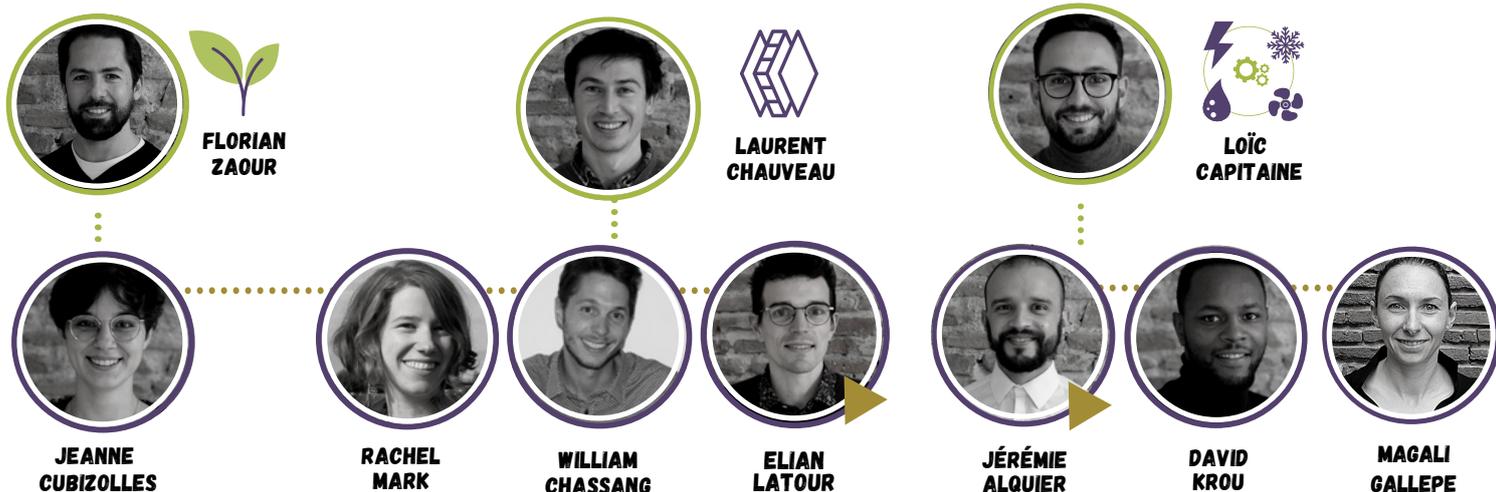
Nous avons opté pour une organisation interne plus responsabilisante, où les chargés de projet sont présents du début à la fin.

La réorganisation de cette année nous permet d'être notamment plus efficace dans la gestion des projets transversaux et techniquement complexes.



SOCIAL L'HUMAIN

EQUIPE TECHNIQUE



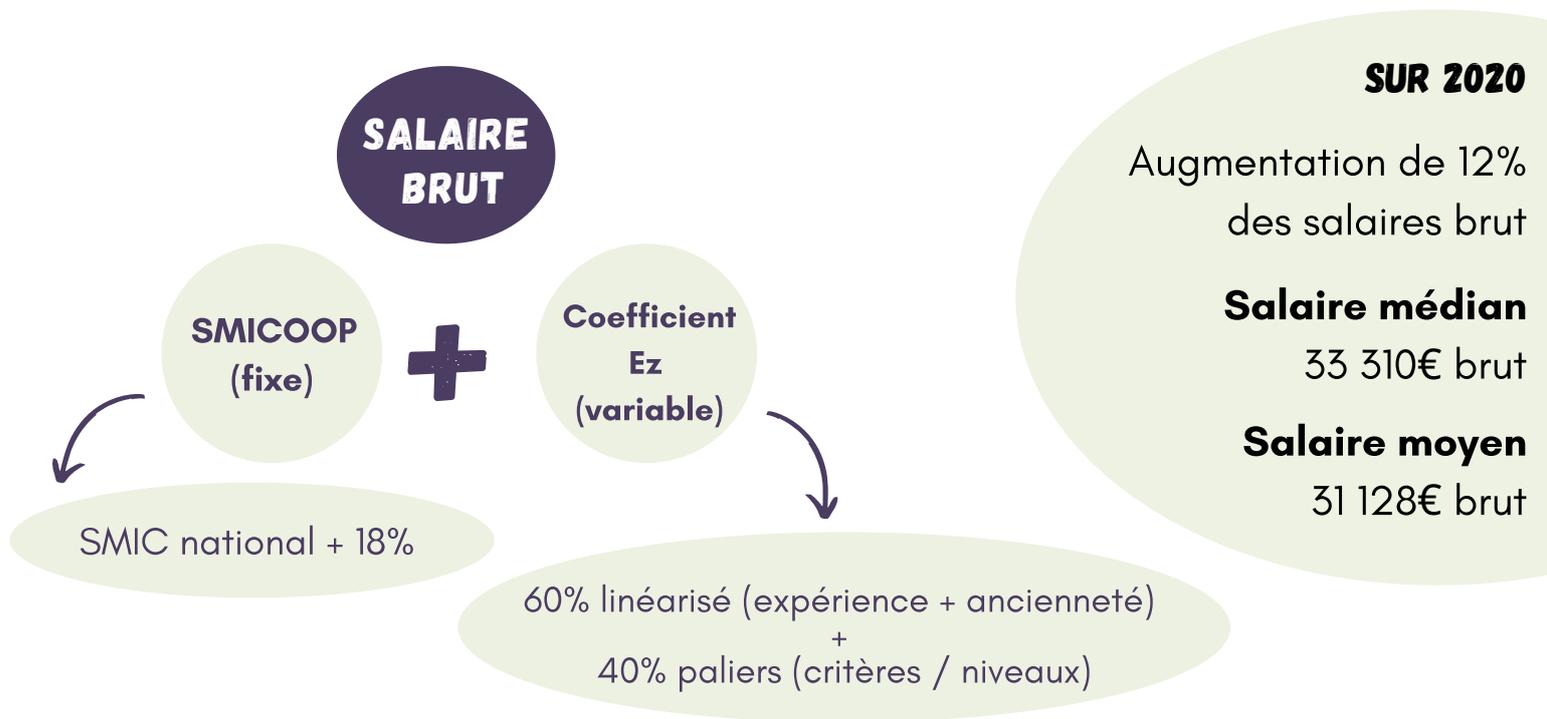
COMMERCIAL & SUPPORTS



- RESSOURCE EXTERNE
- RESSOURCES INTERNES
- RESPONSABLE DE PÔLE
- STAGIAIRE
- CO-GÉRANTS

SOCIAL POLITIQUE DES SALAIRES

Notre nouvelle politique des salaires a été finalisée en août 2020 et mise en place pour l'équipe en septembre 2020.



**Ecart max. de salaire x 2,5*

SOCIAL LES COMPETENCES

DE L'EQUIPE

Géothermie - Formation ADEME
Qualification OPQIBI
Jérémie Alquier

AMAPOLA Calcul GPE & optimisation STD
Laurent Chauveau et William Chassang

WUFI Calcul hydrique dynamique - Laurent Chauveau

Alter'venture Formation gestion - Jérémie Alquier

PASS 2 Formation associé - Fabien Zufferey

Terre Chanvre - Jeanne Olléon

DE LA SCOP

Organisme de formation
accrédité

Jeune Entreprise Innovante :
JEI Fin du statut le 31/12/20

OPQIBI : dépôt de dossier
pour la qualification
géothermie

ÉCONOMIQUES

LES PROJETS EMBLÉMATIQUES

76 NOUVEAUX
PROJETS AU COURS
DE L'ANNÉE 2020

POLE BET

Haras de Rodez
Postes Sources
Bellevilles - Ecole Pasteur
Tourmalet
CAA de Toulouse (MPGP)
Distillerie
Service des eaux St Lizier
Laubis B2 / Cité Blanche
Bureaux - Autantik
GS Gratian Aucanville
Montbrun Bocage
Audit Maestria
Bureaux - V2S / C+2B
Camping Sérignan

POLE R&D INNOVATION

BETTERSIST
Immoblade
Projets BE - Terre :
SDIS
Cinéma Colomiers
BURG
Pierre Fabre
FDES Terre Crue

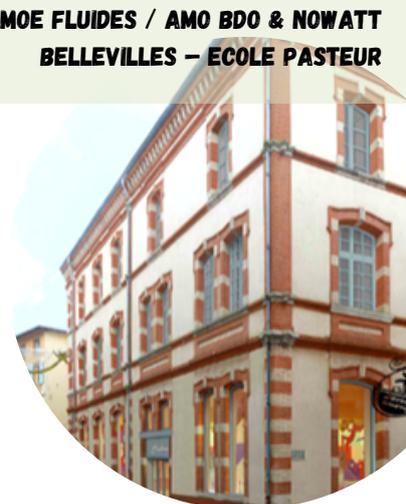
POLE FORMATION

Formations universitaires
Formation matériaux terre crue
Formation label promoteur

MARCHÉ PUBLIC GLOBAL DE PERFORMANCE
CAA DE TOULOUSE



MOE FLUIDES / AMO BDO & NOWATT
BELLEVILLES - ÉCOLE PASTEUR



2020 EN CHIFFRES



COMMANDES SIGNÉES

975 000 €

DEVIS DIRECTS

461 000 €

AO PRIVÉS & PUBLICS

514 000 €

CONCOURS
(TAUX DE TRANSFORMATION)

PRIVÉS

Candidature à concours
7 à 20 (54%)

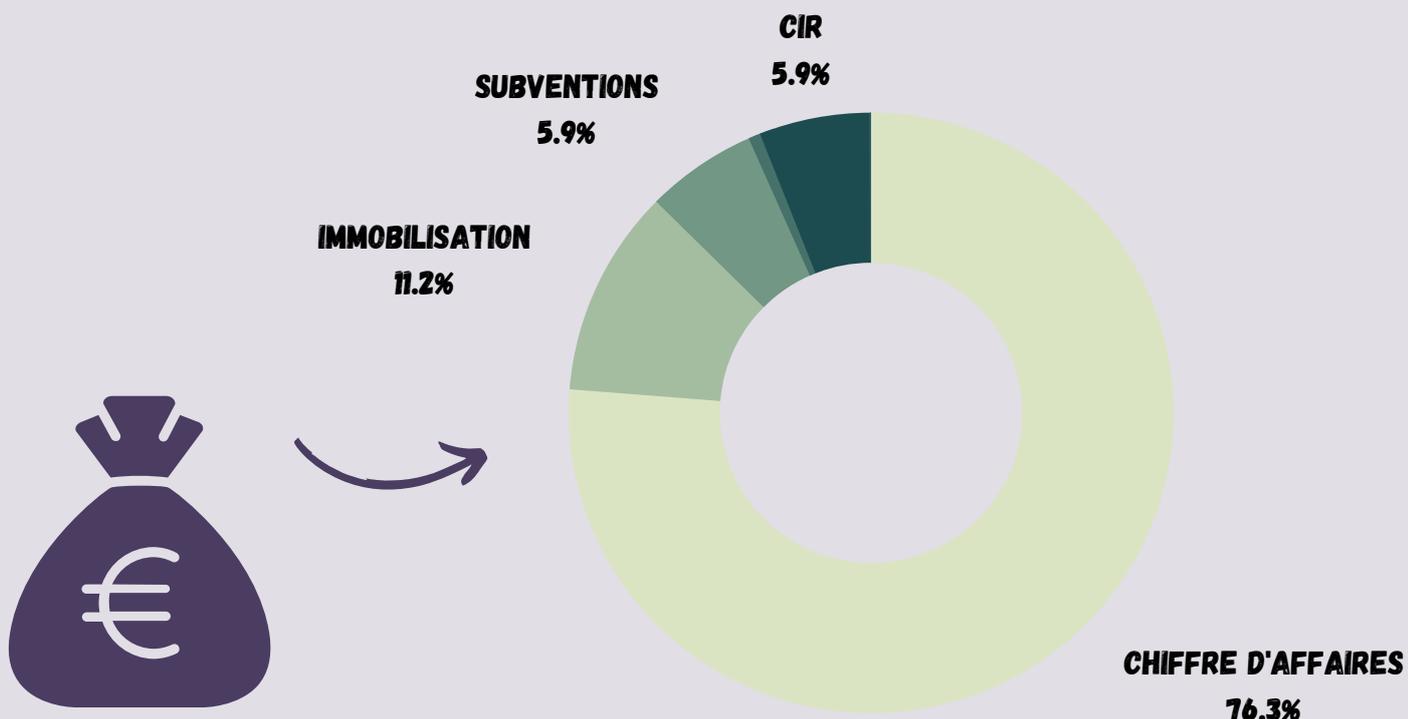
Concours à concours gagné
20 à 6 (30%)

PUBLICS

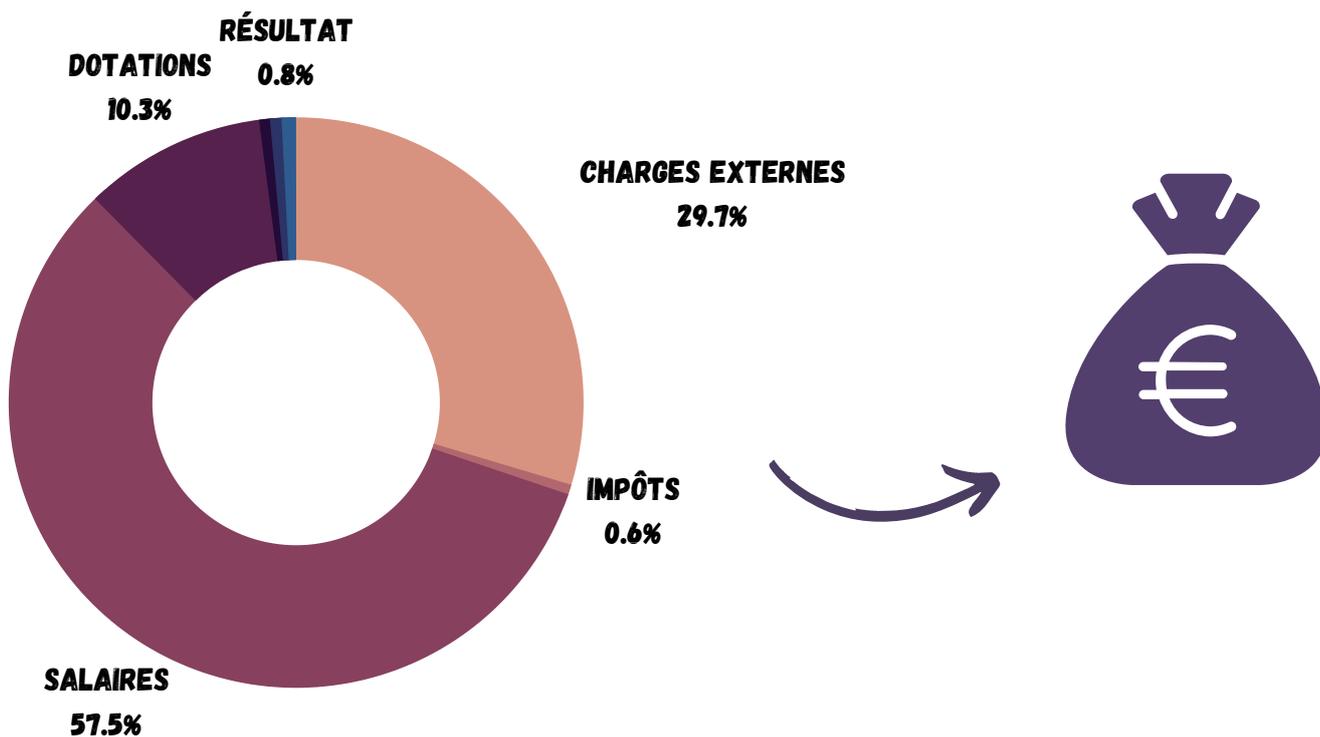
Candidatures à concours
108 à 19 (17,7%)

Concours à concours gagné
19 à 8 (42%)

D'OÙ VIENT L'ARGENT ?



OÙ VA L'ARGENT ?



ET APRÈS ?



Ecozimum* soutient, par son adhésion et la participation active de certains salariés, plusieurs associations qui œuvrent pour la **transition écologique

ENVIROBAT - ODEYS - ARESO - CCTC - ASTERRE...

CE QUE L'ON RETIENT DE 2020...

**BILAN POSITIF
MALGRÉ LA CRISE**

**UNE ÉQUIPE
RESTÉE
SOLIDAIRE
& ENGAGÉE**

(ASSOCIATIONS, FILIÈRES LOCALES...)



**DU TRAVAIL
À DISTANCE**

**UNE ANNÉE RICHE
EN RECHERCHES ET
DÉVELOPPEMENTS
TECHNIQUE &
HUMAIN**